

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK PENGOLAHAN KARET  
PTPN IX KEBUN NGOBO, KABUPATEN SEMARANG**

---

**THE INFLUENCE OF FINANCIAL AND NON-FINANCIAL  
COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF RUBBER  
FACTORYEMPLOYEESPTPN IX KEBUN NGOBO, SEMARANG  
DISTRICT**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Program Studi: Agribisnis, Fakultas Pertanian dan Bisnis  
Guna Memenuhi Sebagian dari Persyaratan untuk  
Mencapai Gelar Sarjana Pertanian**

**Oleh:**

**Juniandri Masri**

**522014047**

**Program Studi Agribisnis**



**FAKULTAS PERTANIAN DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
SALATIGA  
2018**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK PENGOLAHAN KARET  
PTPN IX KEBUN NGOBO, KABUPATEN SEMARANG**

**THE INFLUENCE OF FINANCIAL AND NON-FINANCIAL  
COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF RUBBER FACTORY  
EMPLOYEES PTPN IX KEBUN NGOBO, SEMARANG DISTRICT**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Program Studi: Agribisnis, Fakultas Pertanian dan Bisnis  
Guna Memenuhi Sebagian dari Persyaratan untuk  
Mencapai Gelar Sarjana Pertanian**

**Oleh:**

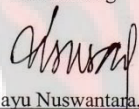
**Juniandri Masri  
522014047**

**Program Studi Agribisnis**

**Disetujui oleh:**

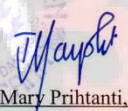
**Pada tanggal, 03 September 2018**

**Pembimbing**

  
**(Dr. Ir. Bayu Nuswantara, M.M.)**

**Disahkan oleh:**

**Dekan**

  
**(Dr. Tinjung Mary Prihtanti, S.P., M.P.)**

**FAKULTAS PERTANIAN DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
SALATIGA**

**2018**



PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
Jl. Diponegoro 52 – 60 Salatiga 50711  
Jawa Tengah, Indonesia  
Telp. 0298 – 321212, Fax. 0298 321433  
Email: library@adm.uksw.edu ; http://library.uksw.edu

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Juniandri Masri  
NIM : 522014047 Email: 522014047@student.uksw.edu  
Fakultas : Pertanian dan Bisnis Program Studi: Agribisnis

Judul Tugas Akhir: PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NONFINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK PENGOLAHAN  
KARET PTPN IX KEBUN NGOBO, KABUPATEN SEMARANG

Pembimbing : Dr.Ir. Bayu Nuswantara, MM.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Universitas Kristen Satya Wacana.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan kedalam daftar pustaka.

Pertanyaan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 03 September 2018







## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JUNIANDRI MASRI  
NIM : 522019047 Email : junandrimasri16@gmail.com  
Fakultas : PERTANIAN DAN BISNIS Program Studi : AGRIBISNIS  
Judul tugas akhir : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-FINANSIAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PABRIK PENGOLAHAN KARET, KEBUN NGRODO,  
KABUPATEN SEMARANG

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif*\* kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA\*\*

\* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

\*\* Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing I dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/prodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 03 September 2018

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,

Dr. Ir. Bayu Mulyawanbara, MPM  
Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Tanda tangan & nama terang pembimbing II

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan kekuatan, kesehatan, dan penyertaan yang luar biasa sehingga penulis skripsi ini dapat selesai dengan baik. Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Pengolahan Karet PTPN IX Kebun Ngobo Kabupaten Semarang”, disusun untuk memenuhi sebagian dari persyaratan untuk mencapai gelar sarjana pertanian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini karena keterbatasan waktu, pikiran, tenaga, dan pengetahuan dari dalam diri penulis, sejak persiapan, pelaksanaan, sampai dengan akhir penulisan skripsi. Penulis menyadari banyak pihak yang terlibat dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu yaitu kepada:

1. Dr. Tinjung Mary Prihtanti, S.P M.P selaku Dekan Fakultas Pertanian dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana dan selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik serta saran untuk penyelesaian skripsi ini.
2. Dr. Ir. Yuliawati, M.P selaku ketua Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana dan selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik serta saran untuk penyelesaian skripsi ini.
3. Prof. Dr. Ir. Sony Heru Priyanto, M.M sebagai wali studi yang dengan sabar telah berkenan membimbing selama masa perkuliahan kepada penulis.
4. Dr. Ir. Bayu Nuswantara, M.M sebagai pembimbing skripsi yang dengan sabar telah berkenan memberikan waktu, tenaga, dan pikiran serta perhatian kepada penulis selama penelitian dan penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan tim tata usaha Fakultas Pertanian dan Bisnis yang telah memberikan motivasi dan membantu penulis mulai dari awal perkuliahan sampai penelitian dan skripsi ini selesai.
6. Direksi PTPN IX yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan seluruh buruh pabrik pengolahan karet PTPN IX

Kebun Ngobo Kabupaten Semarang yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

7. Kedua orang tua yaitu Bapak Ir. Masri Mengke'pe. Msi dan Ibu Bertha Ranteta'dung Spd yang telah mendoakan, memberikan kasih sayang, dukungan moral semangat serta materi, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat seperjuangan saya Wahyuni Raya Sabuntu, Jein Mayasari Rumondor, Maulya Arianty, Defriel Pariakan, Helen Tonapa, Sherly Putri Yolanda, dan keluarga Sunshine yang telah memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Saudara Harmaili Sangga yang telah memberikan dukungan, doa, motivasi, waktu dan kesabarannya serta memberikan kritikan/masukan kepada saya selama proses penyelesaian skripsi.
10. Semua teman-teman Fakultas Pertanian dan Bisnis, baik dari Program Studi Agroteknologi dan Agribisnis yang telah memberikan semangat.

Salatiga, 03 September 2018

Penulis



## ABSTRAK

Juniaandri Masri : 522014047  
Pembimbing : Dr. Ir. Bayu Nuswantara, M.M.

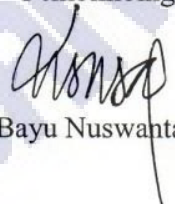
### **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK PENGOLAHAN KARET PTPN IX KEBUN NGOBO, KABUPATEN SEMARANG**

Skripsi, 2018, 62 halaman

Kompensasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga dapat memotivasi karyawan untuk dapat bekerja lebih baik sehingga dapat meningkatkan produksi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial yang meliputi: gaji, tunjangan, intensif dan nonfinansial yang meliputi: fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pabrik produksi karet PTPN IX Kebun Ngobo, Kota Semarang. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *disproportionate stratified random* dan didapatkan sampel sebanyak 60 responden. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan cara mewawancarai responden di lokasi penelitian. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, uji F (F-Test), serta uji t (t-test). Hasil analisis menunjukkan gaji, insentif, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja buruh sedangkan tunjangan dan fasilitas kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja buruh.

Kata Kunci : kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, kinerja karyawan.

Disetujui oleh:  
Pembimbing

  
Dr. Ir. Bayu Nuswantara, M.M.

## ABSTRACT

Juniandri Masri : 522014047  
Advisor : Dr. Ir. Bayu Nuswantara, M.M.

### ***THE INFLUENCE OF FINANCIAL AND NON-FINANCIAL COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF RUBBER FACTORY EMPLOYEES PTPN IX KEBUN NGOBO, SEMARANG DISTRICT***

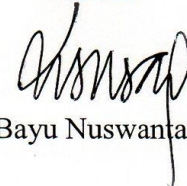
---

*Essay, 2018, 62 pages*

*Compensation is a factor that can affect employees performance so that it can motivate employees to work better so that it can increase the company's production. The aim of this study is to knowing the effect of financial compensation which covers: salary, allowance, incentive, and the nonfinancial factors such as working facilities and the working environment towards the rubber production factory employees of PTPN IX Kebun Ngobo, Semarang Distict. The sampling method used in this study was disproportionate stratified random, in which 60 respondents were used. The type of this study is a descriptive quantitative. This study used a survey as the method by interviewing respondent in a research location. Analysis technique uses in this study was multiple linear regression, F-Test, and t-test. The result of the analysis shows that salary, incentive, and working environment affect significantly toward the workers' performance, while the allowance and working facilities do not affect much.*

*Keywords: financial compensation, nonfinancial compensation, employees performance*

Approved by:  
Advisor



Dr. Ir. Bayu Nuswantara, M.M



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	iii
<b>SURAT PERSETUJUAN AKSES</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Tujuan Penelitian .....	3
1.3 Signifikansi penelitian .....	3
1.4 Batasan Masalah .....	4
1.5 Model Hipotesis .....	5
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	6
2.1 Kerangka Teoritis .....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	7
2.1.1.2 MSDM pada Perusahaan Perkebunan .....	8
2.1.2 Kinerja Buruh Pabrik .....	8
2.1.3 Kompensasi .....	9
2.1.3.1 Kompensasi Finansial .....	10
1. Gaji .....	11
2. Tunjangan .....	12
3. Insentif .....	13
2.1.3.2 Kompensasi Nonfinansial .....	13
1. Fasilitas Kerja .....	14
2. Lingkungan Kerja .....	15
2.1.4 Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja .....	9
2.2 Penelitian Terdahulu .....	16
2.3 Hipotesis .....	17
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b> .....	18
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	18
3.2 Jenis dan Metode Penelitian .....	18
3.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	18
3.4 Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data .....	19

3.5 Teknik Analisis Data.....	20
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	23
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>26</b>
4.1 Profil PTPN IX .....	26
4.1.1 Profil Perusahaan .....	26
4.1.2 Visi dan Misi PTPN IX .....	27
4.1.3 Budaya Perusahaan.....	27
4.2 Gambaran Umum PTPN IX Kebun Ngobo .....	27
4.3 Karakteristik Responden .....	28
4.3.1 Karakteristik Umum Buruh Pabrik PTPN IX Kebun Ngobo .....	28
4.3.1.1 Jenis Kelamin .....	29
4.3.1.2 Usia Responden.....	29
4.3.1.3 Pendidikan Terakhir .....	30
4.3.1.4 Status Kepegawaian .....	30
4.3.1.5 Masa Kerja .....	31
4.3.1.6 Status Pernikahan .....	31
4.3.1.7 Jumlah Tanggungan .....	32
4.3.1.8 Jarak Rumah ke Pabrik .....	32
4.3.2 Distribusi Skor Kinerja Buruh berdasarkan Variabel Bebas .....	32
4.3.2.1 Distribusi Skor Kinerja Buruh Menurut Variabel Gaji .....	32
4.3.2.2 Distribusi Skor Kinerja Buruh Menurut Variabel Tunjangan.....	33
4.3.2.3 Distribusi Skor Kinerja Buruh Menurut Variabel Insentif.....	34
4.3.2.4 Distribusi Skor Kinerja Buruh Menurut Variabel Fasilitas .....	34
4.3.2.5 Distribusi Skor Kinerja Buruh Menurut Variabel Lingkungan ....	35
4.4 Hasil Analisis Data .....	35
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
4.4.2 Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Buruh .....	37
4.4.3 Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja Buruh.....	39
4.4.4 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Buruh .....	40
4.4.5 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Buruh.....	41
4.4.6 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Buruh.....	42
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>44</b>
5.1 Kesimpulan .....	44
5.2 Saran .....	44
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>45</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Jumlah Penurunan Produksi .....	3
2.1 Penelitian Terdahulu .....	18
3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	26
4.1 Komoditas Unggulan PTPN IX .....	27
4.2 Unit Usaha Kebun di PTPN IX .....	27
4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Status Kepegawaian .....	31
4.4 Distribusi Skor Kinerja Menurut Skor Variabel Gaji .....	33
4.5 Distribusi Skor Kinerja Menurut Skor Variabel Tunjangan .....	34
4.6 Distribusi Skor Kinerja Menurut Skor Variabel Insentif .....	35
4.7 Distribusi Skor Kinerja Menurut Skor Variabel Fasilitas Kerja .....	35
4.8 Distribusi Skor Kinerja Menurut Skor Variabel Lingkungan Kerja .....	36
4.9 Distribusi Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Kepada Karyawan .....	36
4.10 Hasil Uji Validitas .....	37
4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	38
4.12 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	39



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
4.1 Struktur Organisasi PTPN IX Kebun Ngobo .....	28



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	50
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian .....	52
Lampiran 3 Data Buruh Pabrik Pengolahan Karet PTPN IX Kebun Ngobo .....	53
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas .....	53
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	56
Lampiran 6 Data Mentah Hasil Kuesioner .....	58
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas .....	70
Lampiran 8 Hasil Uji Hetereskedastisitas .....	70
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinieritas .....	70
Lampiran 10 Analisis Regresi Linier Berganda .....	70
Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian .....	71